

MOIT. ๒๒

หน่วยงานมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชน
และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และมาตรการป้องกันการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑. ไตรมาสที่ ๒

(ต.ค.๖๔ – มี.ค. ๖๕)

๑.๓. บันทึกข้อความแจ้งเวียนคู่มือป้องกันและแก้ไขการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแบบฟอร์ม
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (งานนิติการ) โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๓๐๑๘

ที่ สก. ๐๐๓๓.๒๐๑.๑/ว๙๖๕ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการ, ผู้ช่วยผู้อำนวยการ, หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้างาน, หัวหน้าหอผู้ป่วย และ
เจ้าหน้าที่

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือ
การประเมินเชิงบวกเพื่อมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ
มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ปัจจุบันการประเมินดังกล่าวได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐ
ทั่วไปจะต้องดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ข้อพิจารณา

เนื่องจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศเป็นที่มาของการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ซึ่งเป็น
ความรุนแรงทางเพศที่แสดงออกในรูปการแบ่งแยก กีดกัน โดยมีเรื่องเพศเป็นประเด็นหลัก และเป็นปัญหาสำคัญ
ที่ส่งผลกระทบต่อผู้ถูกระทำทั้งทางร่างกายและจิตใจ เกิดขึ้นได้ในทุกสถานที่ทั้งในครอบครัว สถาบันการศึกษา
สถานที่ท่องเที่ยว หรือแม้แต่สถานที่ทำงาน หนึ่งในปัญหาเหล่านี้ คือ การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในที่ทำงานหรือเกี่ยวเนื่องจากการทำงานที่สามารถเกิดขึ้นได้กับทุกคน ทั้งชาย หญิง และบุคคลหลากหลายทาง
เพศ จากการกระทำของนายจ้างหรือผู้บังคับบัญชา รวมทั้งเพื่อนร่วมงาน การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน
การทำงานถือเป็นการละเมิดสิทธิส่วนตัวในเรื่องชีวิตทางเพศ และสิทธิในการทำงานที่บุคคลควรได้อยู่ใน
สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งยังขัดขวางโอกาสต่างๆ ในการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ และเป็นทางเลือกปฏิบัติ
ด้วยเหตุแห่งเพศ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน
ในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วดำเนินการไปอย่างเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นรูปธรรม
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วจึงขอแจ้งเวียนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรโรงพยาบาลฯ ทราบและถือปฏิบัติ
โดยเคร่งครัด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว